

Presentación de experiencia:

***Planeación estratégica con
enfoque de equidad de género***

***III. Foro Centroamericano de
Microfinanzas, Género y Empoderamiento***

Tegucigalpa, 13 de Mayo del 2010



René Megela

Asesor Residente / Fundación José María Covelo

Director Ejecutivo / Centro de Recursos y Tecnología (CERTEC)

E: renemegela@hotmail.com

Skype: rmegela

Planeación estratégica con enfoque de género

¿Que es?

- Reconocimiento de las diferentes características y necesidades de las mujeres y los hombres, las cuales ...
 - inciden significativamente en el negocio microfinanciero y...
 - requieren consideraciones diferenciadas para poder entregar productos y servicios financieros de alta calidad e impacto
- Oportunidad para segmentar mejor el negocio (diferenciado por género) ...reconocimiento de las mujeres como la fuente más importante del crecimiento institucional

Planeación estratégica con enfoque de género

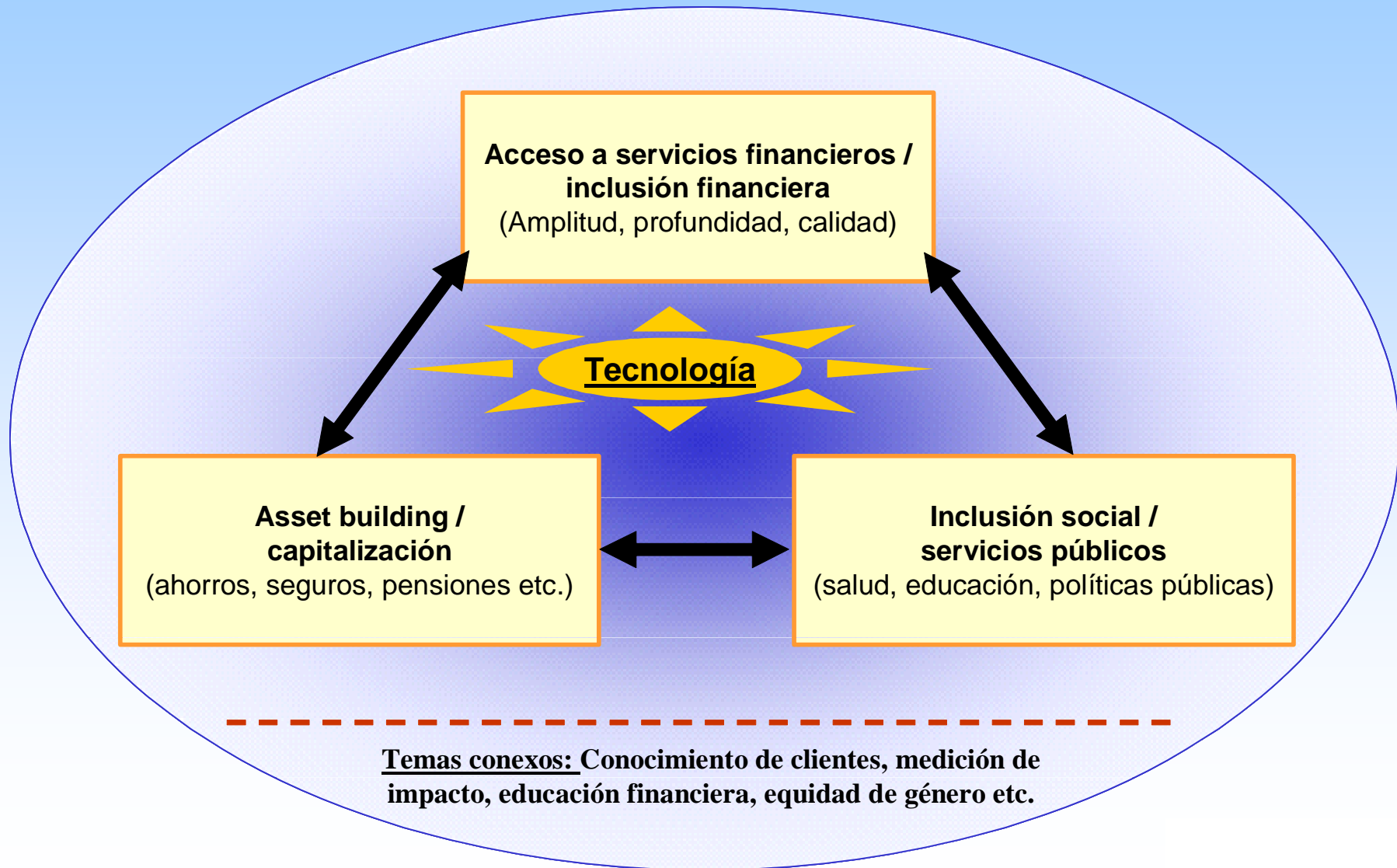
¿Cómo se implementa?

- Transversalización del enfoque de equidad de género en el pensamiento estratégico de una institución (microfinanciera)
- Inclusión del enfoque de equidad de género en todo el quehacer institucional y la actuación/vivencia personal de los empleados

¿Para qué sirve?

- Catalizador de crecimiento socio-económico de los clientes
- Impulso del crecimiento institucional de las IMF

Más allá de la microcrédito



Temas conexos: Conocimiento de clientes, medición de impacto, educación financiera, equidad de género etc.

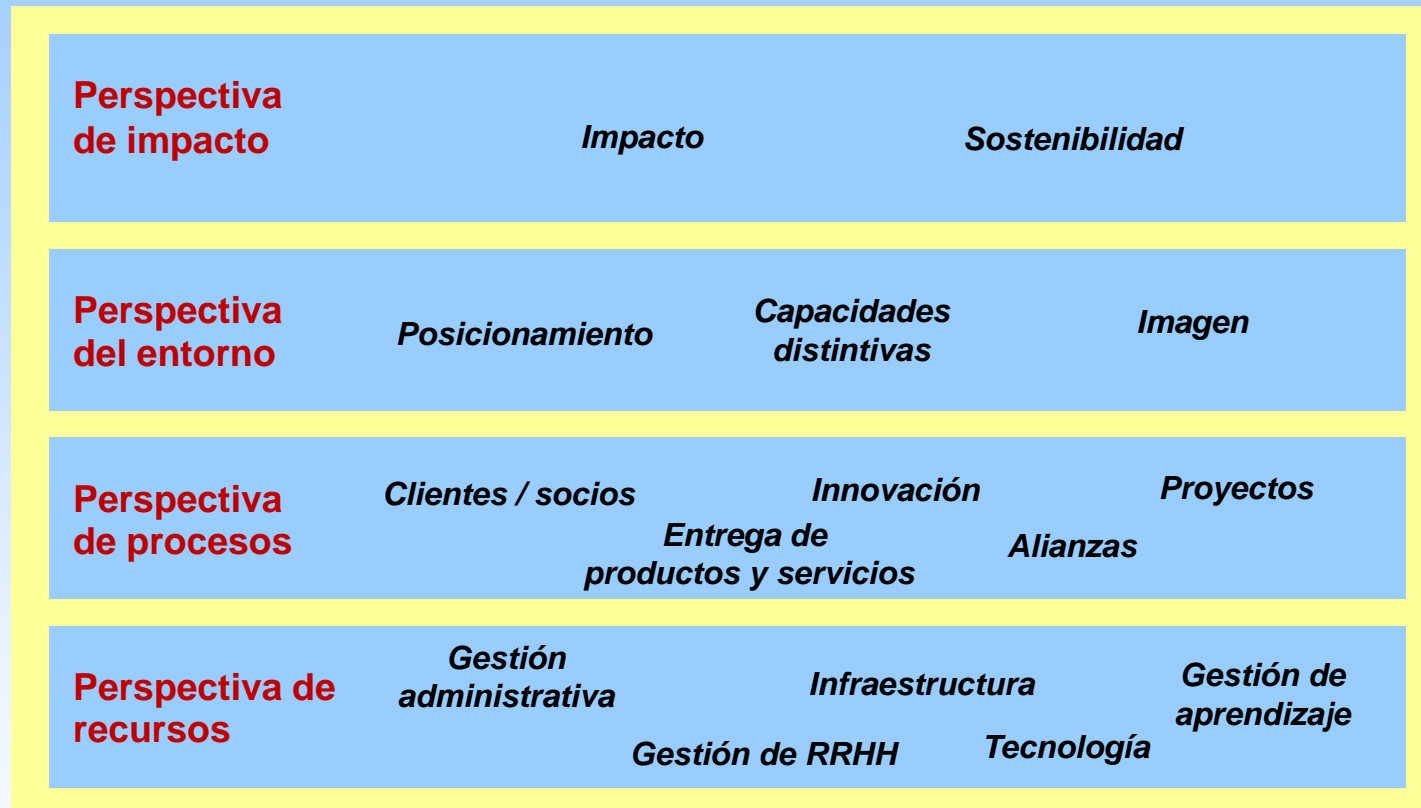
El impacto del empoderamiento



*“...300 mil personas
construyeron la
Gran Muralla China...”*

*...imagina lo que
40 millones
podrían hacer...”*

Estructura del cuadro de mando integral



Enfoque en sostenibilidad

- Eficiencia operativa
- Autosuficiencia
- SIG / control de gestión

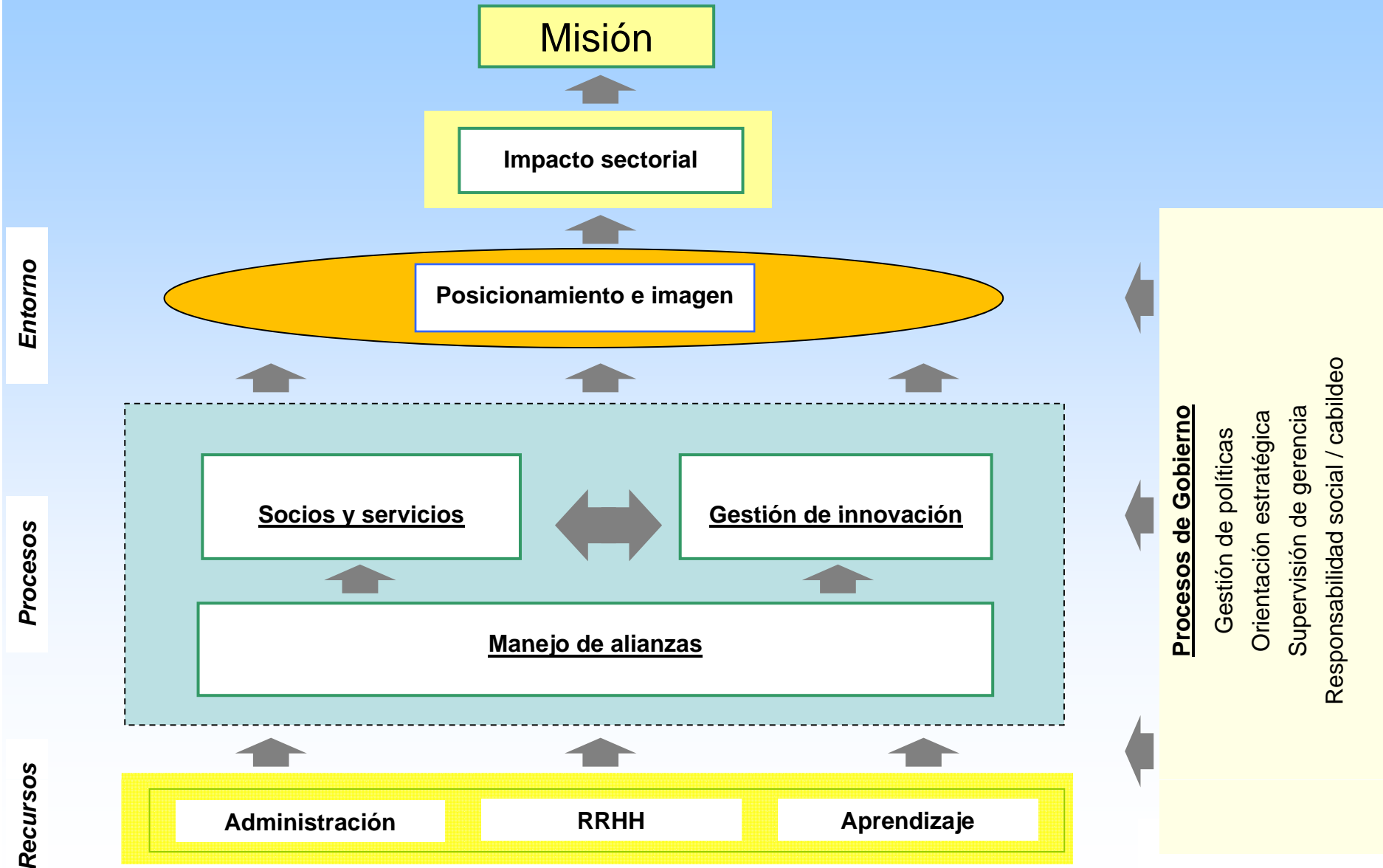
Gestión responsable de recursos

- Medición de impacto
- Medio ambiente
- Capital humano y comunidades

Buen gobierno

- Estrategia y políticas
- Supervisión de gerencia
- Responsabilidad social

Del cuadro de mando integral al mapa estratégico



Metodología de la planeación estratégica

- Metodología del taller de la planeación estratégica
 - Análisis del entorno
 - Definición institucional
 - Misión / visión
 - Definición de objetivos estratégicos
 - Definición de iniciativas de enfoque de equidad de género
- El resultado son 7 estrategias (siguiendo el mapa estratégico)
- Cada estrategia viene acompañada por ...
 - Iniciativas estratégicas
 - Acciones/elementos de transversalización de enfoque de equidad de género
- Además del cuadro de mando integral ...con indicadores y metas

Planeación estratégica con enfoque de género - *ejemplos de procesos e implementación*

Estrategia global

Maximizar el fortalecimiento de las afiliadas, potenciar el nivel de incidencia en el entorno del sector microfinanciero e institucionalizar el enfoque de equidad de género

Acciones/elementos de enfoque de equidad de género

- **Desarrollar una política institucional de equidad género**
- **Socialización de los conceptos del EEG**
- **Foro Regional de Microfinanzas y Género**
- **Promover e impulsar la adopción del enfoque de equidad de género en el quehacer de las IMF**
- **Talleres de sensibilización del enfoque de equidad de género, masculinidad, violencia doméstica**
- **Apoyo a la implementación del enfoque de equidad de género en la Redmicroh y sus afiliadas**

Planeación estratégica con enfoque de género - *ejemplos de procesos e implementación*

Socios y servicios

Fortalecer los vínculos y el sentido de pertenencia de las instituciones afiliadas, consolidando la relación a largo plazo y brindando servicios de alto valor

Acciones/elementos de enfoque de equidad de género

- **Recopilación de datos e información correspondiente a microfinanzas y género**
- **Investigar el grado de conocimiento y utilización de conceptos de EEG**
- **Investigar el grado de apertura a la implementación de EEG**
- **Incentivar la implementación de la transversalización del EEG**
- **Facilitar metodologías para la transversalización del EEG**
- **Promover entre las afiliadas la asignación de oficiales de enlace (promoción EEG)**
- **Monitorear y evaluar el impacto de la implementación de EEG**
- **Socializar las mejores prácticas de transversalización del EEG**
- **Acreditar/certificar a las IMF con EEG**
- **Crear un concurso para premiar las mejores prácticas de microfinanzas y género**

Planeación estratégica con enfoque de género - *ejemplos de procesos e implementación*

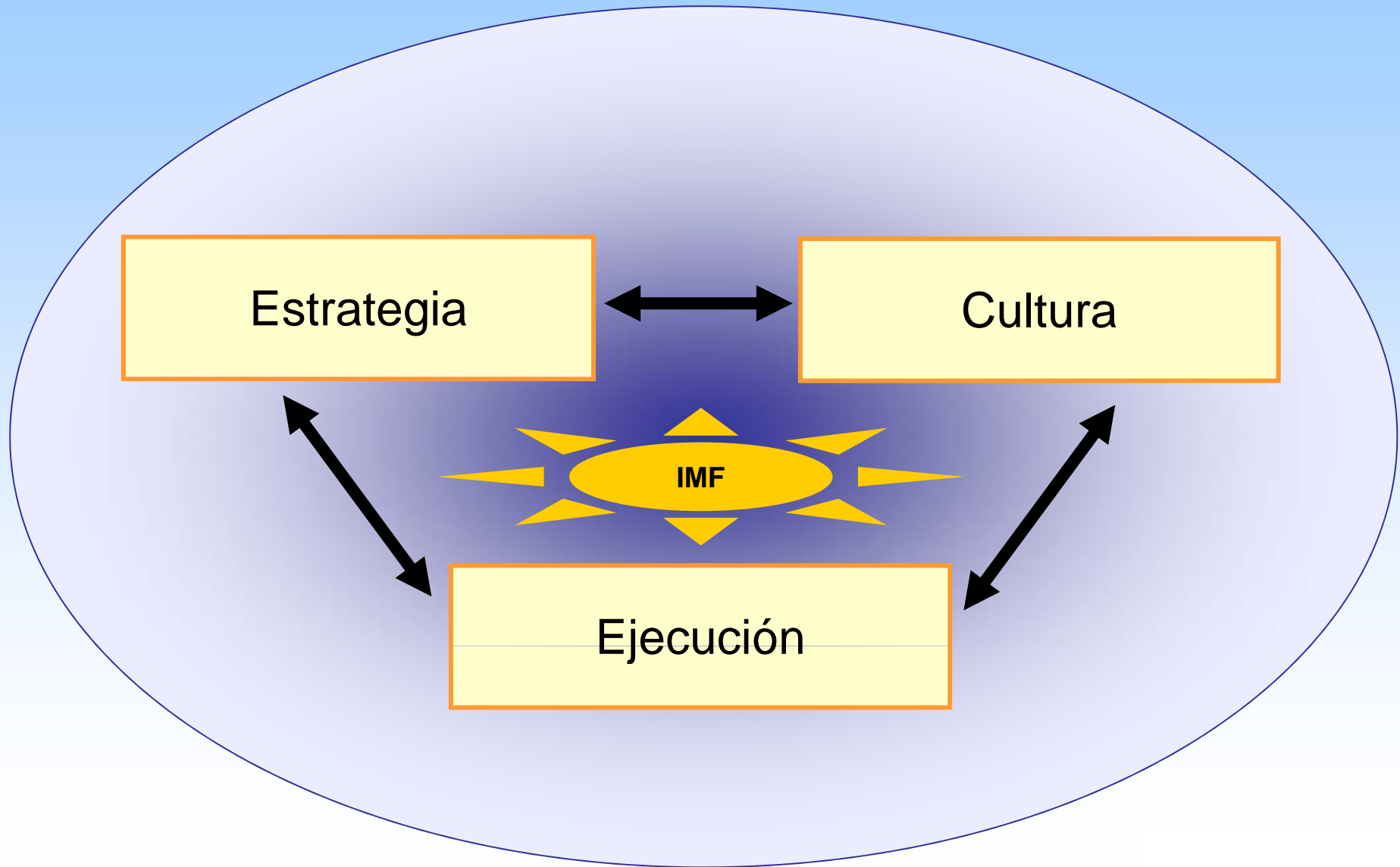
Gestión de innovación

Desarrollar para las afiliadas productos (financiero y conexos) innovadores con el grado tecnológico apropiado

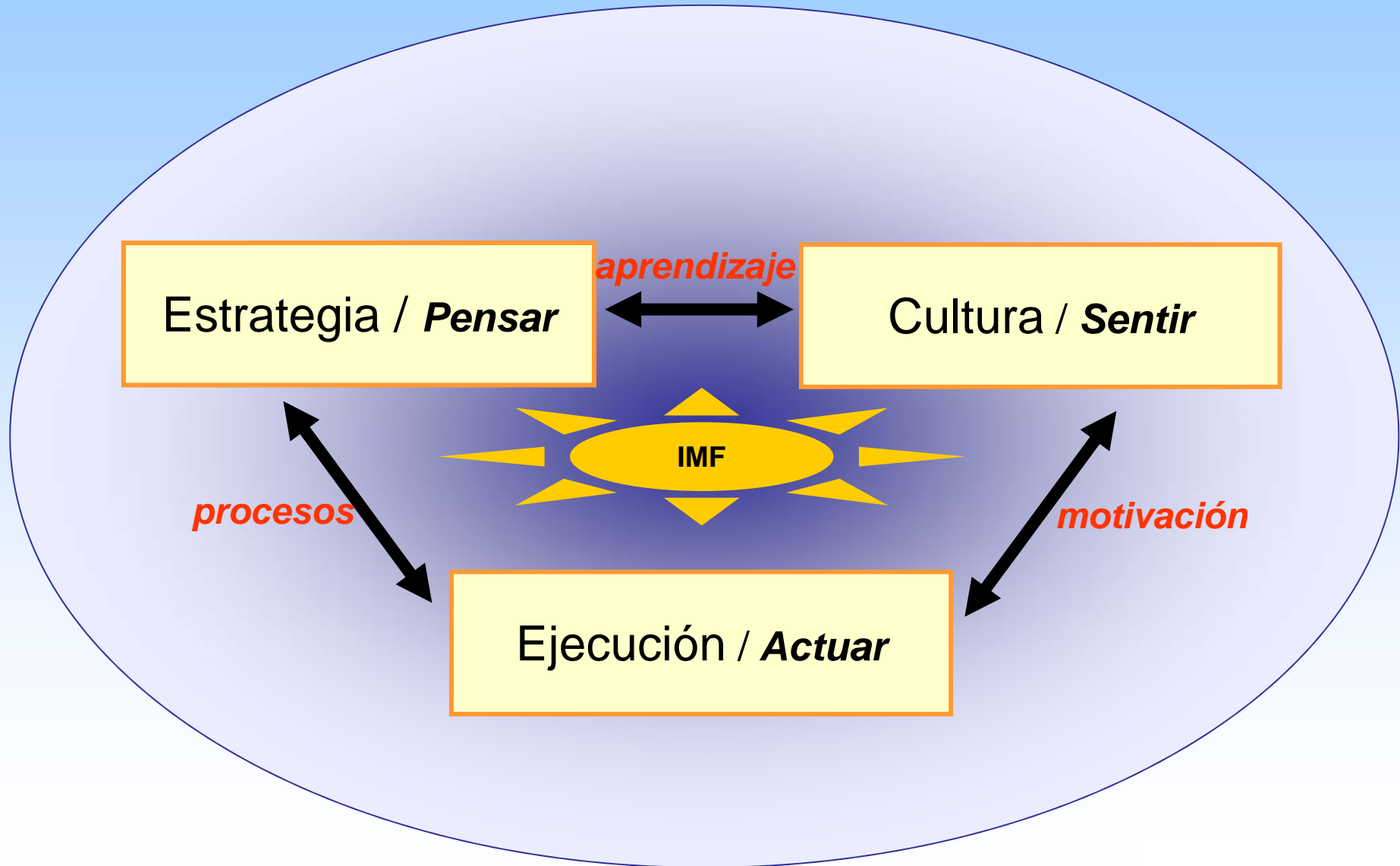
Acciones/elementos de enfoque de equidad de género

- Investigación y análisis de los clientes por género (características y necesidades diferenciadas)
- Investigación y análisis de la brecha de género (acceso, participación y control) en los productos existentes
- Desagregación de datos estadísticos por género
- Uso de datos e indicadores desagregados por género
- Diseño y promoción de productos y servicios financieros diferenciados / con enfoque de género

Determinantes de impacto y de éxito



Determinantes de impacto / el trébol del éxito



El impacto del empoderamiento



*“...300 mil personas
construyeron la
Gran Muralla China...”*

*...imagina lo que
40 millones
podrían hacer...”*

Del empoderamiento a la construcción

*“...hay actores que nacieron para ser sepultureros
y hay quienes nacieron para ser arquitectos.*

El rol de los primeros actores toma tiempo y es variable

...pero los segundos vienen detrás

...están allí y los veo.”

(Rafael García Casanova)